**Отчетный доклад председателя**

 **первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад №104»**

**о проделанной работе за 2020 - 2024годы.**

 Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №104» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующей Куриловой Т.В.

Первичная профсоюзная организация в 2024году насчитывает19 человек. К сожалению члены профсоюза покидают работы в стенах нашего учреждения.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется информационный стенд профкома.

 Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Ответственная Невская К.В.

Так же на сайте детского сада имеется раздел «Страничка профсоюза», где так же размещается различная информация, которая доступна не только сотрудникам детского сада, но и родителям, жителям нашего микрорайона.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующейрешения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники дошкольного учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

 В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В организации есть уполномоченный представитель по охране труда из членов профсоюза – Спиридонова И.Н.

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В санаториях Ярославской области отдыхают члены профсоюза и члены их семей.На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Хочется добавить, уважаемые члены профсоюзной организациипользуйтесь возможностью поправлять своё здоровье в санаториях, в которых имеются скидки для членов профсоюза и членов их семьи.

Материальная помощь для членов профсоюза при рождении детей от горкома теперь 3000 руб.

Санаторий «Ясные зори» компенсация 1500 руб.

Детские оздоровительные лагеря – 1000 руб. от горкома и 1000 руб. от обкома.

«Красный Холм», «Воровского», «Кстово» от обкома 200 руб. за сутки.

До 25% скидка на отдых в курортных санаториях России и стран СНГ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и премии.

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета и контролируется контрольно – ревизионной комиссией. Председатель Мельникова Е.Г.

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с городской профсоюзной организацией. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

- хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Я, как председатель профкома, своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит городская профсоюзная организация.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.