Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В сфере социального партнерства администрация нашего ДОУ оказывают профкому содействие. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией построены на основе партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация дошкольного учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Председатель первичной Заведующая

Профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №104»

МДОУ «Детский сад №104» Курилова Т.В.

Анисимова ТА.

Положение о доплатах педагогическим работникам

МДОУ «Детский сад №104»

**1**.Положение определяет порядок распределения выплат педагогическим работникам за увеличение объема работ, связанного с увеличением численности детей, получающих дошкольную образовательную услугу МДОУ «Детский сад № 104».

**2**. Настоящее положение вводится в соответствии со ст. 151 ТК РФ, Сан Пин 2.413049-13 от 27.08.2015, ФГОС раздел 3 пункт 3.2.4.

**3.** Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат из базового и стимулирующего фондов заработной платы.

**4.** Доплата за увеличение объема работ устанавливается педагогическим работникам образовательного учреждения в случае, если явочная численность детей, отраженная в табелях посещаемости детей, превышает численность детей, рекомендуемую СанПиНами 2.4.1.3049-13.

**5.** Доплату производить ежемесячно по результатам подсчета табелей посещаемости детей.

**6.** Доплата педагогическим работникам образовательного учреждения за увеличение объема работ, связанного с увеличением численности детей в группе дошкольного образовательного учреждения устанавливается не ниже 3% от должностного оклада с учетом доплат за одного ребенка, превышающего численность детей по СанПиНам 2.4.1.3049-13.

**7.** Принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 2 от 19.10. 2016 г.

Приложение к коллективному договору №7.

**Положение о премировании**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **1.Общие положения**  **1.1.** Настоящее Положение разработано для МДОУ «Детский сад № 104» (Далее – Учреждение).  **1.2.** Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, обеспечения высокого качества предоставления муниципальных услуг «Предоставление дошкольного образования и воспитания» и «Содержание ребёнка в дошкольном образовательном учреждении». Материальное поощрение работников Учреждения по настоящему положению выплачивается при отсутствии детского травматизма в Учреждении и соблюдения правил трудовой дисциплины  **2.Показатели премирования:**  **2.1.** Премиальный фонд составляет 2% от фонда заработной платы учреждения. Показателями премирования являются положительные результаты работы за от-  дельно взятый период (за месяц), но не более 100% от должностного оклада.  **2.2** Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда или при наличии экономии фонда оплаты труда. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников или при отсутствии экономии фонда оплаты труда.  **2.3.** Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.  **2.4**. Премирование работников производится единовременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам труда работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.  **2.5.** Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по детскому саду, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.    **2.6.** Единовременное премирование производится на основании приказа по детскому саду, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.  **2.7. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной** **премии работника** осуществляется на основании приказа по детскому саду, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.  **2.8. Разовая премия** может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета, администрации Учреждения за многолетний добросовестный труд, за достижение профессиональной деятельности, в честь профессионального праздника, к праздничным дням – Международный женский день, День защитника Отечества, День Дошкольного работника, Новый год к юбилейным датам рождения (50,55,60 лет…).  **3. Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.**  **3.1**. **Размеры премии могут быть уменьшены по причине:**  **-** нарушение правил внутреннего трудового распорядка-10%  **-** нарушение сан.эпид режима -20%  -нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%  -нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%  -нарушение работником педагогической этики ( на низкое качество УВР)  -за детский травматизм по вине работника -100%  -за халатное отношение к сохранности материально-технической базы -20%  - за ошибки в ведении рабочей документации -10%  **-** за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация-до 50%  **-** за некачественное приготовлении пищи-до 50%  **-** за несвоевременное обеспечение сменяемости белья-до 20%  **-** за несвоевременное обеспечение продуктами питания – до 20%  - совместителям  **3.2 Премия не выплачивается полностью** - работникам Учреждения при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы…) | |