**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №104»**

**за 2019-2020 ученый год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 31человек, что составляет более 50% от общего количества сотрудников. В нашем профсоюзном комитете работает 7 человека. В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

В октябре 2019 года принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда. Ответственным за охрану труда от профсоюзной организации является Спиридонова И.Н., которая прошла спец. курсы по охране труда.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Проверяются трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

Председатель первичной профсоюзной организации постоянно принимает участие в работе балансовой комиссии по распределению стимулирующей части фонда заработной платы.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

 На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 30%.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке. Ответственные Руданова Н.А., Кокуева Г.В.

Регулярно выписывается газета «Голос профсоюза».

На значимые праздники члены профсоюзной организации получали подарки за счёт членских взносов. На юбилейные даты производились выплаты.

По заявлениям выдавалась материальная помощь.

К юбилею учреждения и юбилею Берсневой Г.В. в газете «Голос профсоюза» были размещены статьи.

Не забываем мы и про оздоровительный отдых наших сотрудников. За отчётный период своё здоровье поправили 4 члена профсоюза в санаториях «Ясные зори» и «Варовского». Думаю количество было бы больше, если бы карантинные мероприятия в этом году.

В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-контролировал разработку должностных обязанностей и инструкций.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.